

Handlingsplan for Ansættelse og udvikling



Alt for stor personaleudskiftning og manglende afstemning af forventninger mellem arbejdsgiver og arbejdstager.

Arbejdstitel:

Den gode begyndelse på en ansættelse og metode til at udvikle medarbejdernes og virksomhedens potentialer.

Inden ansættelse: 1) Beskrivelse af opgaver og kompetencer
2) Udarbejdelse af Diske-profil.

Efter ansættelse:

Den gode begyndelse

Find potentialerne i medarbejdere og i virksomheden

- 1) Plan for indslusning *
- 2) Sideløbende oplæring *
- 3) SOP
- 4) Ansvarsområder *
- 5) Personalhåndbog
- 6) Arbejdsmitjø
- 7) Pligter og Vælgigheder

- 1) Kommunikation af mål og værdier *
- 2) Genforhandling af forventningsafstemning (lindr.) *
- 3) Mini-Mus-samtaler (Hver 3 mdr.) * (dialog-kort + kort referat)
- 4) Resultat af mini Mus skrives på forbedrings-tavlen.

* Opgaver der kræver mere arbejde i 2013.

Peter Hegelund
Mette Fjordside.

Mandskabs behov / Gå til Gemma

Timer

Screening

Dittdokumenter
Peter + Jueps-Mari } 15/11

Udvikling

1,5
5,0

individer
felles

15/10

Produkt skabelon

7/11

Afprøving

2,5
4,0
2,0

- Interview
- Gå til Gemma
- Rapportering

2022 december

Peter Møller

Jueps-Mari Brødem

Forberedelse dialog på tavle medier

- Oplæg med 10 udsagn: 5/10 AS + AG
Hvad gik galt i sidste uge?
Forberedningsforslag
- Kommentar / ret / videreformulere. 12/10 MT
- Producers (vibeke) 24/10
- Test (Allu) ~~30/11~~ 30/11
- Sammenlign resultater 4/12

Spil og spottur

- Oplæg til "spil-undervisning" MT 5/10
- Kommentar / ret / videreformulere 12/10 AS + AG
- Producers (vibeke) 24/10
- Test (Allu) 30/11 ~~16/10~~
- Sammenlign resultater 4/12

Mette T, Anja, Anna Sofie